

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧУГУЄВО-БАБЧАНСЬКИЙ ЛІСОВИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

З В І Т
Т.В.О. ДИРЕКТОРА
ЧУГУЄВО-БАБЧАНСЬКОГО
ЛІСОВОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
СОЛОДОВНИКА ВАЛЕРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА
ПРО РЕАЛІЗАЦІЮ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
за 2023 рік

З М І С Т

1. Загальна характеристика освітнього закладу	3
2. Формування та збереження контингенту студентів	10
3. Зміст підготовки фахівців	12
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу	14
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	20
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	23
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування	25
8. Фінансово-господарська діяльність	40
9. Розвиток соціальної сфери	42
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників	43
11. Перспективи і напрями розвитку	45

1. Загальна характеристика освітнього закладу

Повна назва: Чугуєво-Бабчанський лісовий фаховий коледж, скорочено - ЧБЛФК; англійською мовою - Chuhuevo-Babchansky Forest Applied College, скорочено - СВФАС.

Відомча підпорядкованість: Міністерство освіти і науки України.

Поштова адреса: 63513, вул. Чугуївська, 43, сел. Кочеток Чугуївського району Харківської області.

E-mail: chblk@i.ua, вебсайт коледжу: cblk.edu.ua.

ЧБЛФК розпочав свою діяльність як лісна професійна школа на базі Чугуєво-Бабчанського учбово-дослідного лісництва у 1922 році відповідно до рішення Харківського інституту сільського господарства і лісівництва від 30 січня 1922 року №603. Ініціював цей процес професор Борис Олексійович Шустов.

Згодом у 1928 році школа була переведена на трирічний строк навчання, а у 1929 році реорганізована в Чугуєво-Бабчанський лісний технікум з трирічним терміном навчання.

У 1934 році до нього була приєднана Краснокутська школа лісогосподарського учнівства, а через рік – Кам'янець-Подільський лісний технікум. Тоді ж створюється дендропарк.

У перші роки існування у технікумі були три відділення: лісокультурне, лісоексплуатаційне і лісоорганізаційне.

У 1936 році технікум перейшов у підпорядкування Головного управління лісоохорони і лісонасаджень при РНК СРСР.

З жовтня 1941 року до серпня 1943 року технікум був на окупованій території. За цей час майже все, створене тут у попередні роки, було знищене. Після визволення Харківщини за короткий час навчальний корпус був відбудований і вже 1 лютого 1944 року 90 студентів розпочали навчання.

З 1949 року, крім фахівців-лісівників, технікум став готувати також і техніків-механіків, а з 1956 року відкриваються спеціальності «Бухгалтерський облік» та «Планування на підприємствах лісового господарства». Цьому сприяло введення в експлуатацію побудованого у 1951-1953 роках триповерхового навчального корпусу. Зростаюча потреба у фахівцях мисливської галузі України дала змогу у 1989 році розпочати підготовку студентів ще з однієї спеціальності – «Мисливське господарство».

У 2005 році (наказ Держкомлісгоспу України від 05.08.2005 №393) Чугуєво-Бабчанський лісний технікум був реорганізований шляхом перетворення його в Чугуєво-Бабчанський лісний коледж.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 29 квітня 2020 року №570 Чугуєво-Бабчанський лісний коледж перейменовано в Чугуєво-Бабчанський лісовий фаховий коледж.

30 грудня 2021 року виданий наказ Міністерства освіти і науки України №1467 «Про затвердження Статуту Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу».

12 січня 2022 року відбулися вибори директора Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу. За результатами виборів директором був обраний Хворостяний Роман Федорович. 01 липня 2022 року Харківська обласна державна (військова) адміністрація уклала з Хворостяним Р.Ф. контракт терміном з 01 липня 2022 року по 30 червня 2027 року.

29 вересня 2022 року Харківська обласна державна (військова) адміністрація видала наказ №121-к «Про увільнення Романа Хворостяного» про увільнення Хворостяного Р.Ф. від виконання посадових обов'язків директора фахового коледжу на час проходження військової служби за призовом під час мобілізації.

Т.в.о. директора призначено викладача Солодовника В.М. (наказ Харківської обласної державної (військової) адміністрації від 30.09.2022 №123-к «Про тимчасове виконання обов'язків директора Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу»).

13 грудня 2022 року на передовій лінії фронту від кулі російського снайпера загинув директор Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу Хворостяний Роман Федорович. До роковин загибелі директора коледжу на фасаді ЧБЛФК встановлено пам'ятну дошку.

За 101 рік своєї діяльності освітній заклад підготував понад 26 тисяч спеціалістів.

Територія коледжу становить 6,59 га, на яких розташовані два навчальних корпуси, два гуртожитки, дендропарк, гараж, стадіон, їдальня, закладений лісорозсадник.

Крім здобуття фахової освіти студенти денної форми навчання мають можливість отримувати робітничі професії: «Лісоруб», «Водій автотранспортних засобів (категорії «С»)), «Тракторист», «Верстатник широкого профілю».

Освітня діяльність у Чугуєво-Бабчанському лісовому фаховому коледжі здійснюється відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 26.10.2017 №218-л та від 19.12.2019 №1015-л на провадження освітньої діяльності, пов'язаної з наданням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста та фахової передвищої освіти з підготовки освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра з таких спеціальностей:

<i>№ з/п</i>	<i>Напрямок (галузь)</i>	<i>Код та назва спеціальності</i>	<i>Ліцензійний обсяг</i>
1	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування (освітня програма Бухгалтерський облік)	30
2	20 Аграрні науки і продовольство	208 Агроінженерія (освітня програма Експлуатація та ремонт обладнання лісового комплексу)	80
		205 Лісове господарство (освітні програми Лісове господарство, Мисливське господарство)	225

На підставі експертних висновків відповідних акредитаційних комісій з урахуванням результатів обговорення на засіданнях Міжгалузевої експертної ради з вищої освіти та Акредитаційної комісії вище вказані спеціальності визнані акредитованими на період до 2028 року (Рішення Акредитаційної Комісії України від 12 червня 2018 року, Протокол №130).

До Служби якості освіти України була подана заява від 03.06.2022 №01-22-69 про переоформлення сертифікатів на підставі наказу МОН України від 02.07.2021 № 762. Відповідно до цієї заяви було в ЄДЕБО переоформлено сертифікати у сфері фахової передвищої освіти:

- 205 Лісове господарство:

ОП Лісове господарство (Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО002885, дійсний до 01.07.2028)

ОП Мисливське господарство (Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО002884, дійсний до 01.07.2028)

- 208 Агроінженерія:

ОП Експлуатація та ремонт обладнання лісового комплексу (Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО002886, дійсний до 01.07.2028).

Також у зв'язку із затвердженням у сфері фахової передвищої освіти нового стандарту 205 Лісове господарство від 08 листопада 2021 року (№1199 Про затвердження стандарту фахової передвищої освіти зі спеціальності 205 Лісове господарство галузі знань 20 Аграрні науки та продовольство освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр») з 2022 року при вступі на ОП Мисливське господарство нормативний термін навчання на базі БЗСО становить 4 роки (240 кредитів ЄКТС).

У 2023 році коледж оновив ліцензію на право провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти. Тож, згідно до Класифікації видів економічної діяльності ДЕ 009:2010, станом на 01.01.2024 коледж може здійснювати такі види економічної діяльності, як:

- 85.41 Фахова передвища освіти (основний)
- 85.32 Професійно-технічна освіта
- 85.42 Вища освіта
- 85.31 Загальна середня освіта.

Головними завданнями коледжу є:

- здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікований робітник, освітньо-професійного ступеня фаховий молодший бакалавр і відповідає стандартам фахової передвищої освіти;

- забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з фаховою передвищою освітою;

- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;

- створення відповідних умов для практичного навчання студентів;

- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання студентів в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;

- здійснення творчої, культурно-виховної, спортивної і оздоровчої діяльності;
- забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості і взаємної поваги у стосунках між працівниками, викладачами та студентами;
- підвищення освітньо-культурного рівня громадян;
- проведення наукових досліджень або творчої діяльності, як основи підготовки майбутніх фахівців та науково-технічного розвитку держави.

Чугуєво-Бабчанський лісовий фаховий коледж з метою реалізації безперервної ступеневої підготовки спеціалістів співпрацює як з освітніми закладами професійно-технічної освіти, так і з закладами вищої освіти: Харківським національним університетом ім. В.Н. Каразіна, Харківським національним економічним університетом ім. Семена Кузнеця, Національним університетом біоресурсів і природокористування України (м. Київ), Державним біотехнологічним університетом, Щорським вищим професійним училищем лісового господарства та іншими.

1 лютого 2022 року відбулося створення на базі Українського державного університету залізничного транспорту Науково-виробничого об'єднання «Геоінформаційно-землевпорядний та проектно-вишукувальний консорціум» за участі Українського державного університету залізничного транспорту, Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу, Харківської філії Державного підприємства «Український державного інститут з проектування об'єктів дорожнього господарства «Укрдїпродор»-«Харківдїпрошлях»», ТОВ «Навігаційно-геодезичний центр» та Український державний головний науково-дослідний і виробничий інститут інженерно-технічних та екологічних вишукувань».

Чугуєво-Бабчанський лісовий фаховий коледж проводить підготовку фахівців для лісгосподарської галузі України, зокрема для Харківської, Луганської, Чернігівської, Сумської, Одеської, Миколаївської областей.

Контингент студентів на 01.01.2024 склав 405 осіб, у тому числі – денна форма 320; заочна форма - 85.

Таблиця 1.1

**Динаміка змін чисельності студентів 2020/2021-2022/2023
навчальні роки**

<i>Навчальні роки</i>		<i>2021/22</i>	<i>2022/23</i>	<i>2023/24</i>
Загальна чисельність студентів		316	331	405
У тому числі:	За кошти регіонального бюджету	189	193	193
	За кошти фізичних і юридичних осіб	127	138	212
Денна форма навчання		204	228	320
У тому числі:	За кошти регіонального бюджету	189	193	193
	За кошти фізичних і юридичних осіб	15	35	127

Заочна форма навчання		112	103	85
У тому числі:	За кошти регіонального бюджету	-	-	-
	За кошти фізичних і юридичних осіб	112	103	85

У коледжі створені необхідні умови для розвитку творчих здібностей студентів. Працюють предметні й технічні гуртки, колектив естрадної творчості, вокальний колектив, танцювальний гурток, спортивні секції. Коледж щорічно бере участь в обласних виставках технічної творчості студентів, спортивних змаганнях районного та обласного рівнів.

Студенти та викладачі освітнього закладу постійно користуються послугами світової мережі Internet безкоштовно.

Чисельність педагогічних працівників станом на 31.12.2023 становить 35 осіб. Педагогічний склад фахового коледжу стабільний, має достатній досвід та високий професійний рівень. Викладачі та майстри виробничого навчання об'єднані у 3 (три) циклові комісії.

Викладачами розробляються навчальні програми, методичні посібники, роздатковий матеріал, конспекти для самостійної роботи студентів із спеціальних дисциплін, методичні вказівки для виконання контрольних, лабораторних та практичних робіт, мультимедійні презентації тощо.

Викладачі фахового коледжу проходять стажування на базових лісогосподарських підприємствах, підвищують кваліфікацію у закладах вищої освіти, Харківському обласному науково-методичному інституті безперервної освіти, а також у провідних Європейських університетах (Чехія, Франція, Швейцарія).

Враховуючи сучасні виклики, основними шляхами розвитку Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу з 2023 року і надалі будуть:

1. Участь у розробці та впровадженні науково-обґрунтованої методики визначення перспективної потреби держави у фахових молодших бакалаврах, визначення обсягу їх підготовки в ЧБЛФК.

2. Аналіз демографічних даних про чисельності випускників загальноосвітніх шкіл у регіоні з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед школярів та прогнозування набору майбутніх студентів.

3. Удосконалення системи комплектування контингенту студентів .

4. Оптимізація діяльності коледжу в мережі ЗВО в напрямку удосконалення змісту фахової передвищої освіти, перетворення коледжу в одну з вагомих структурних ланок цієї мережі:

- встановлення дієвих зв'язків циклових комісій коледжу з відповідними кафедрами університетів з метою підвищення фахової і методичної готовності викладачів коледжу;

- продовження практики направлення кращих випускників коледжу для продовження навчання за скороченими програмами в університетах;

- культивування співпраці органів студентського самоврядування коледжу та університетів з метою передачі їх досвіду роботи студентам коледжу;

- запровадження спільних фахових конкурсів та інших заходів з університетами;

- участь у пошуково-практичних конференціях, виставках, дослідженнях;

5. Підвищення результативності практичної роботи коледжу шляхом:

- створення навчально-науково-виробничих об'єднань: школа-коледж, коледж-виробництво, коледж-університет;

- проведення спільних конкурсів, змагань, олімпіад;

- обмін студентами, викладачами з ЗФПО, ЗВО з метою вивчення та впровадження передового досвіду діяльності викладачів та студентів;

6. Удосконалення системи діагностики якості освіти в коледжі та визначення відповідності рівня професійної освіти державним стандартам.

7. Широкопланове впровадження інформаційно-комунікаційних технологій у освітній процес:

- удосконалення комп'ютерної грамотності серед викладачів;

- інформатизація документообігу та управління освітнім процесом;

- продовження роботи над поповненням банку електронних версій посібників і підручників;

- запровадження комп'ютерної контрольної-моніторингової системи визначення якості знань для тематичного і семестрового контролю навчальних досягнень;

- комп'ютеризація роботи приймальної комісії;

- продовження роботи над створенням електронних варіантів тестів і тестових завдань з навчальних дисциплін;

- забезпечення кожної циклової комісії сучасними засобами передачі інформації.

Головні завдання роботи коледжу у 2024 році:

- якісна підготовки здобувачів освіти в сучасних умовах;

- виконання плану заходів з профорієнтаційної роботи щодо залучення абітурієнтів та виконання регіонального замовлення;

Розвиваючи процеси демократизації, гуманізації та індивідуалізації освітнього процесу, необхідно звертати особливу увагу на вивчення основ Конституційного права України, впроваджувати в навчальний процес економічні, інформаційно-цифрові та соціально-громадянські компетентності, загальнокультурну грамотність, обізнаність та здатність до самовираження у сфері культури, екологічну грамотність і здоровий спосіб життя.

- Вдосконалювати форми і методи навчання та виховання; підвищувати ефективності навчальних занять; збільшувати вплив виховних заходів на розвиток пізнавальної активності студентів та їх самостійного мислення; широко використовувати в освітньому процесі нові педагогічні технології;

- Завдання кожного викладача – визначити своє місце в оновленому змісті освіти, у подальшій підготовці фахівців для лісової галузі, навчати

студентів самостійно працювати, поглиблювати знання через самоосвіту, використання сучасного технологій та доступності інформації; формувати людські духовні риси: любов до своєї суверенної держави, свого народу, рідного краю, мови, обрядів, традицій, до свого освітнього закладу.

– Цикловим комісіям та всім викладачам коледжу постійно вдосконалювати викладання дисциплін, передбачених навчальним планом. Широко впроваджувати в навчальний процес передові форми і методи навчання, домагатися такого стану, щоб кожен урок, лекція, семінарське чи практичне заняття забезпечували студентам глибокі сталі знання.

– Викладачам коледжу активно працювати над удосконаленням форм і методів проведенням дистанційних занять, широко використовувати національні традиції української освіти, удосконалювати комплекси навчально-методичного забезпечення дисциплін. Поглиблювати професіоналізм у викладанні всіх предметів, широко використовувати міжпредметні зв'язки.

– З метою оперативного відображення досягнень науково-технічного прогресу, лісівничої науки і практики цикловим комісіям своєчасно коректувати при потребі навчальні програми циклів предметів професійної та практичної підготовки, використовувати надані можливості в удосконаленні змісту навчальних програм шляхом обговорення їх змісту із фахівцями галузевих підприємств.

– Виробляти у студентів уміння самостійно поповнювати свої знання, орієнтуватися в стрімкому потоці наукової інформації, користуватися приладами ТЗН, обчислювальною технікою, комп'ютером.

– Навчальній частині, навчально-методичному кабінету, головам циклових комісій, завідуючим відділеннями продовжити практику загалення і впровадження передового досвіду.

– В методкабінеті поповнювати і поновлювати матеріали передового досвіду та анотації до них з подальшим їх використанням у практичній роботі. Тримати на контролі дотримання графіку проходження атестації педагогічними працівниками коледжу. Постійно актуалізувати необхідність підвищення кваліфікації викладачів шляхом участі у вебінарах, конференціях, курсах підвищення кваліфікації. Своєчасно підготувати і провести чергову атестацію викладачів згідно з перспективним планом. Розробити програму оновлення і поповнення матеріально-технічної бази, лабораторій кабінетів із загальноосвітньої та професійної підготовки, майстерень, залучивши для цього студентів та передбачивши різні джерела фінансування. Здійснювати заходи щодо поповнення бібліотечного фонду, навчальних кабінетів енциклопедичними виданнями, словниками, довідковою літературою тощо.

– Викладачам фахового коледжу, які викладають дисципліни професійної і практичної підготовки, зорієнтувати всю методичну підготовку на набуття студентами коледжу ключових компетентностей та наскрізних вмінь, якими повинні володіти випускники коледжу для роботи.

– Удосконалити навчальні програми та робочі навчальні програми факультативних курсів дисциплін вільного вибору студентів відповідно до

Положення про порядок та умови обрання студентами переліку навчальних дисциплін із числа вибіркових.

– Посилити контроль за станом проведення усіх видів практики, удосконалити робочі програми різних видів практики.

– Профкому фахового коледжу, студентській раді, вихователю гуртожитків, керівникам академічних груп, керівникам гуртків, бібліотекарам організувати змістовне дозвілля студентської молоді у вільний від навчання час, постійно забезпечувати правопорядок, удосконалювати систему самоврядування.

2. Формування та збереження контингенту студентів

Робота з формування контингенту студентів коледжу скеровується і планово ведеться приймальною комісією. Двічі на рік відповідальний секретар приймальної комісії, заступник директора з навчально-виховної роботи та адміністратор ЄДЕБО беруть участь у роботі регіональних нарад-семінарів з питань організації майбутньої вступної кампанії.

Профорієнтаційна робота триває протягом всього навчального року і складається з різноманітних заходів, план реалізації яких оприлюднюється на офіційному сайті коледжу та затверджується Педагогічною радою.

Щорічно надається інформація у довідники для вступників до закладів вищої та фахової передвищої освіти, що друкуються різними видавництвами або презентуються онлайн. Інформування потенційних абітурієнтів та батьків через ЗМІ: районні газети, обласні газети, онлайн-дошки оголошень, Viber та Telegram-спільноти. Також багато інформації подається через соціальні мережі на офіційних сторінках коледжу в Instagram, Facebook тощо.

Листи-звернення та умови прийому до коледжу розсилаються до обласних управлінь лісового і мисливського господарства та безпосередньо до лісових та мисливських господарств України. Крім того, правила прийому розповсюджуються студентами денної і заочної форми навчання за місцями проживання. Щороку навесні проводиться День відкритих дверей з метою поширення відомостей про умови вступу та навчання у коледжі. Налагоджені зв'язки та інформування випускників професійних ліцеїв лісогосподарського напрямку Чернігівської, Миколаївської, Полтавської, Сумської та Одеської областей. А з цього року налагодження зв'язків і з іншими областями країни, а саме: Херсонською, Запорізькою, Дніпропетровською, Кіровоградською, Донецькою, Черкаською, Київською, Львівською, Івано-Франківською, Волинською та Чернівецькою областями, про умови ступеневого навчання у коледжі. Підтримується співробітництво з Харківською обласною радою Українського товариства мисливців і рибалок для залучення на навчання заочною формою штатних працівників цієї організації.

Протягом року проводяться профорієнтаційні заходи та онлайн-екскурсії для школярів і випускників шкіл району та області до коледжу. Широко застосовуються традиційні методи роботи:

- контактування з відділами кадрів підприємств та організацій у телефонному режимі;

- індивідуальна робота викладачів, майстрів і працівників коледжу з потенційними абітурієнтами та їх батьками у межах областей;
- профорієнтаційна робота педагогів коледжу у загальноосвітніх закладах району та області;
- відповіді на письмові та телефонні запитання абітурієнтів;
- проведення тижнів циклових комісій.

Одним з нових напрямків профорієнтаційної роботи стало створення тематичних відеороликів зі зверненнями до абітурієнтів за участю Голови та відповідального секретаря Приймальної комісії нашого закладу освіти (рис.1, 2).



Рис. 1, 2 –Звернення до абітурієнтів Голови та відповідального секретаря приймальної комісії коледжу

Прийом до фахового коледжу здійснюється відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра та інших нормативних документів. Організацію прийому забезпечує приймальна комісія, яка працює згідно з Положенням про приймальну комісію, планами та заходами її роботи. В коледжі розроблений та затверджений План заходів з профорієнтаційної роботи та з організації прийому абітурієнтів у 2023 році. Вся робоча документація та її оформлення відповідає нормативним вимогам.

Ліцензований обсяг підготовки фахівців складає 335 осіб.

У 2023 році до коледжу зараховано 171 студента, з них 149 – на денну форму навчання, 22 – на заочну. В порівнянні з 2022 роком цей показник збільшився на 77 студентів за денною формою навчання та зменшився на 10 осіб за заочною формою навчання.

У коледжі проводяться певні заходи, спрямовані на збереження контингенту студентів:

- завчасне ознайомлення абітурієнтів та їх батьків з освітньо-кваліфікаційними характеристиками і сферами діяльності фахівців,

можливостями подальшого підвищення освітнього рівня у закладах вищої освіти;

- надання допомоги студентам організацією додаткових занять та консультацій;
- створення фондів додаткових навчальних матеріалів (конспектів лекцій, методичних вказівок, інструкцій тощо) у читальній залі та навчальних кабінетах;
- надання доступу до мережі Internet через комп'ютери, встановлені у читальній залі, для поглиблення та закріплення знань, виконання практичних, лабораторних, курсових робіт;
- підтримання постійного зв'язку з батьками студентів;
- підвищення рівня культурного та фізичного розвитку студентів через організацію культурно-масових та спортивних заходів.

3. Зміст підготовки фахівців

Процес підготовки фахівців в коледжі у 2023 році проходив в дистанційному режимі на платформі MS Teams та був забезпечений всією необхідною нормативною документацією та навчально-методичними матеріалами.

Освітні програми і навчальні плани розроблені у коледжі відповідно до Державних стандартів підготовки фахових молодших бакалаврів з урахуванням наказу Міністерства освіти і науки України від 01 червня 2018 року №570 «Про затвердження типової освітньої програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів на основі базової загальної середньої освіти», Положення про організацію освітнього процесу та ін. Відповідно в робочі навчальні плани вносились деякі зміни з метою їх вдосконалення та враховані рекомендації Міністерства освіти і науки України.

Навчальними планами передбачена самостійна робота, що складає приблизно третю частину загальної кількості навчального часу.

Узгодженість та дотримання співвідношення часу між циклами підготовки і кількість кредитів є ЕКТС відповідно до термінів навчання витримується.

Навчальні програми дисциплін розробляються на основі анотації на дисципліну, ОКХ та сучасних вимог підприємств, затверджуються в установленому порядку.

Викладачами фахового коледжу розроблені комплекси навчально-методичного забезпечення викладання дисциплін для всіх форм організації навчання.

Навчальні програми, комплекси навчально-методичного забезпечення дисциплін постійно поновлюються з урахуванням змін науково-технічного прогресу, запроваджень в роботі підприємств нової техніки і сучасних технологій, прийняття нових законів та нових нормативних актів. Інформацію про необхідні зміни викладачі отримують з періодичних видань,

безпосередньо на виробництві під час керівництва практикою, проходження підвищення кваліфікації, з пропозицій випускників з місць їх роботи та інше.

Щорічно циклові комісії проводять самоаналіз, звіти голів Державних екзаменаційних комісій, зустрічі з роботодавцями та стейкхолдерами, отримують відгуки з галузевих підприємств й організацій про якість підготовки фахівців і розробляють заходи, спрямовані на покращення якості знань студентів з урахуванням сучасних вимог в умовах ринкової економіки.

Коледж у підготовці фахівців також:

- забезпечує умови для самореалізації відповідно до здібностей, суспільних та власних інтересів;
- формує почуття господаря й господарської відповідальності, підприємливості та ініціативи, готує фахівців до роботи в умовах ринкових відносин;
- формує зміст навчання, у т.ч. за рахунок комп'ютеризації освітнього процесу;
- продовжує розвивати співпрацю з закладами вищої освіти;
- розвиває і поглиблює зв'язки з базовими підприємствами, організаціями різних форм власності, які оснащені на рівні сучасних вимог;
- формує національну свідомість і почуття людської гідності, любові до рідної землі, родини, свого народу, патріотизм та бажання працювати задля розвитку держави.

Через російську агресію у 2023 році освітній процес здійснювався з використанням дистанційних технологій на платформі MS Teams. Переваги дистанційного навчання:

- гнучкість – можливість викладення матеріалу курсу з урахуванням підготовки, здібностей студентів. Це досягається створенням альтернативних сайтів для одержання більш детальної або додаткової інформації з незрозумілих тем, а також низки питань-підказок тощо;
- актуальність – можливість упровадження новітніх педагогічних, психологічних, методичних розробок;
- економічна ефективність – метод навчання дешевший, ніж традиційні, завдяки ефективному використанню навчальних приміщень, полегшеному коригуванню електронних навчальних матеріалів та мультидоступу до них;
- можливість одночасного використання великого обсягу навчальної інформації будь-якою кількістю студентів;
- інтерактивність – активне спілкування між студентами групи і викладачем, що значно посилює мотивацію до навчання, поліпшує засвоєння матеріалу;
- більші можливості контролю якості навчання, які передбачають проведення дискусій, чатів, використання самоконтролю, відсутність психологічних бар'єрів; відсутність географічних кордонів для здобуття освіти.

Освітній процес в коледжі базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності, незалежності від втручання будь-яких політичних партій, релігій, організацій, на виконанні закону «Про забезпечення

функціонування української мови як державної» та керівних і інструктивних матеріалів Міністерства освіти і науки України.

4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу

Методична робота в коледжі є складовою освітнього процесу і одним із основних видів діяльності керівників відділень та викладацького складу. Основною метою діяльності є підвищення професійної майстерності та творчого потенціалу викладачів, розвиток інноваційної діяльності педагогічного колективу.

Освітній процес організовано з використанням технологій дистанційного навчання. Наказами по коледжу на період воєнного стану заняття проводяться дистанційно, відповідно до розкладів та графіків освітнього процесу на платформі MS Teams. Всі інформаційні матеріали, які стосувалися роботи коледжу в умовах воєнного стану, своєчасно розміщувалися на сайті коледжу.

Кожного року, на поточний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Центром навчально-методичної роботи з викладачами є методичний кабінет. Діяльність кабінету здійснюється за напрямками:

- надання навчально-методичних консультацій викладачам;
- спрямування і координація роботи циклових комісій;
- спрямування роботи методичних об'єднань викладачів;
- створення комплексу методичного забезпечення дисциплін;
- вивчення та узагальнення кращого педагогічного досвіду викладачів;
- робота з молодими викладачами;
- допомога викладачам у підготовці до атестації;
- залучення викладачів до навчально-методичної, науково-практичної та творчо-пошукової роботи, оформлення методичних розробок та взаємовідвідувань занять;
- організація системи підвищення педагогічної майстерності, сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів;
- сприяння застосуванню інформаційно-комунікаційних технологій шляхом створення електронних освітніх ресурсів як інноваційного методу викладання.

Одним із провідних напрямків науково-методичної роботи є підвищення кваліфікації викладачів, тобто створення гнучкої системи динамічного задоволення професійних потреб педагогічних працівників. Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі фахової передвищої освіти та забезпечення якості освіти. Науково-методичні конференції, круглі столи, вебінари, семінари, семінари-практикуми розглядають питання наукової

організації праці викладацького складу, впровадження нових методів і засобів навчання.

З метою проведення навчальної та методичної діяльності, підвищення професійної майстерності, впровадження досягнень педагогічної науки, ефективності застосування сучасних форм, методів та засобів навчання в коледжі працюють циклові комісії: 205 Лісове господарство, 208 Агроінженерія, циклова комісія загальноосвітніх дисциплін. План роботи циклових комісій розробляється на навчальний рік за результатами попередньої діяльності педагогічного колективу та на основі аналізу підсумків професійної компетентності педагогічних працівників. Тижні циклових комісій проводяться відповідно до плану роботи з метою вдосконалення науково-методичного рівня педагогічної майстерності викладачів, обміну педагогічним досвідом, забезпечення належних умов для розвитку інтелектуальних здібностей, творчої активності студентів.

Координуючим органом методичної роботи в коледжі є методична рада, яка розглядає найбільш важливі питання удосконалення методичної та навчально-виховної роботи в коледжі, впровадження інноваційних технологій і прогресивних форм організації навчання в освітній процес, контролю і координації роботи циклових комісій, розробки заходів з підвищення професійної майстерності викладачів тощо.

Ключові питання роботи методичної ради:

- Основні напрямки методичної роботи.
- Робота циклових комісій по формуванню професійної компетентності викладачів.
- Затвердження навчально-методичних матеріалів викладачів.
- Роль і місце самостійної роботи студентів у системі організації процесу освіти.
- Застосування сучасних педагогічних технологій з метою підвищення якості знань.
- Результати проведення тижнів циклових комісій.
- Напрямки удосконалення інформаційно-методичного забезпечення навчально-виховного процесу.

Структура методичної роботи складається із взаємопов'язаних та взаємодіючих елементів, які відповідають цілям і завданням, що стоять перед навчальним закладом та втілюються у різних формах, методах і засобах.

Колективні форми методичної роботи використовуються з метою вироблення єдиного підходу до вирішення певних проблем, обговорення актуальних питань організації навчально-виховного процесу, аналізу результатів колективної діяльності, вивчення і поширення педагогічного досвіду, науково-технічної та педагогічної інформації. На сьогодні підготовка спеціалістів зорієнтована на формування знань, умінь та навичок з певної спеціальності.

Якість навчально-виховного процесу в коледжі, його результати певною мірою залежать від викладача, його теоретичної підготовки, педагогічної та методичної майстерності. Викладачі коледжу постійно самовдосконалюються,

беруть активну участь у всеукраїнських, обласних наукових конференціях, семінарах, вебінарах, конкурсах, обласних методичних об'єднаннях тощо.

Даценко І.В., заступник директора з НВР, 24.10.2023-25.10.2023 брала участь у практичному семінарі «Духовно - моральне виховання як основа гармонійного розвитку особистості. 21.09. 2023 - участь у Всеукраїнській онлайн конференції з підвищення кваліфікації «Цифрова трансформація освіти. Атестація педагогічних працівників за новим положенням МОН від 09.09.2022, №805. Всеукраїнська онлайн конференція з підвищення кваліфікації «Цифрова компетентність педагога», 05.10.2023. 14.12.23-15.12.23 - пройшла навчання за програмою підвищення кваліфікації заступників директорів закладів фахової передвищої освіти «Менеджмент інноваційної діяльності в освітньому середовищі». Даценко І.В., Світайло Ж.О. впродовж вересня-жовтня 2023 року прослухали цикл лекцій з метою запобігання та попередження вчиненню правопорушень в освітньому середовищі і створення безпечних умов навчання, при науково-методичному центрі фахової передвищої освіти.

Світайло Ж.О. у червні 2023 року прослухала вебінар «Актуальні питання досудового розслідування незаконних (самовільних) рубок органами поліції. Рего М.З. 24.03.2023 - участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі». 04.04.2023 - «Добробут планети: що має знати, вміти кожен».

Кальченко О.Ю., Белова Л.Ю. 10.02.2023 прийняли участь у VII Всеукраїнській науковій шкільній конференції «Крок у науку. Освітня для ЗСУ», м. Кам'янськ, Український державний хіміко-технологічний університет. Стаття «Таємниці зеленого листка» надрукована у збірнику матеріалів конференції. 21.03.23 - участь у Міжнародній науково-практичній конференції «Лісівнича освіта і наука: стан, проблеми та перспективи розвитку», м. Малин, Малинський фаховий коледж. Стаття «Ліс - народний скарб» надрукована у збірнику матеріалів конференції. 23.03.2023 викладачами була проведена виховна година «Прості хобі непростих людей». 01.12.23 - виховна година «Молодь проти наркоманії та СНІДу».

Белова Л.Ю., Грайворонська З.І. 28.02.2023 - участь у XXII обласній науково-практичній конференції «Сучасний стан фахової передвищої освіти Харківщини - проблеми, досягнення, шляхи розвитку», тези надруковані у збірнику матеріалів конференції. Грайворонська З.І. 24.02.2023 - участь у тренінгу з домедичної допомоги в умовах війни. 24.03. 2023 – участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі».

Белова Л.Ю. у вересні-листопаді 2023 року - участь в науково-дослідній роботі з виконання ПНД НААН «Раціональне використання і стале управління ґрунтовими ресурсами, збереження родючості та здоров'я ґрунтів, захист їх від деградації», ("Ґрунтові ресурси України: інформаційне забезпечення, раціональне використання, менеджмент, технології") на 2021-2025 рр. м. Харків, Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна. 05.06.2023 - участь у II Всеукраїнській науково-практичній конференції «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки». м. Запоріжжя. 19.09.2023 - участь у Всеукраїнській конференції,

присвяченій Дню працівника лісу. Тема: "Як війна і незаконна вирубка дерев змінила становище лісів України».

Літвінова Н.М. брала активну участь у тренінгах, вебінарах, семінарах та конференціях. Тренінг з домедичної допомоги в умовах війни - лютий 2023. XXII обласна науково-практична конференція педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти Харківської області за темою: «Сучасний стан фахової передвищої освіти Харківщини - проблеми, досягнення, шляхи розвитку» - лютий 2023. Всеукраїнський круглий стіл «Перспективи відтворення лісів України: можливості використання інтродуцентів та загрози інвазійних видів» - лютий 2023. Вебінар XX Міжнародна школа-семінар «Сучасні педагогічні технології в освіті» - березень 2023. Вебінар «Стан реформування в лісовій галузі» - березень 2023. Вебінар «Креативна освіта як умова розвитку успішної особистості» - квітень 2023. Вебінар «Інвазійні види та все, що з ними пов'язано» - жовтень 2023. У жовтні 2023 року прийняла участь у IV Всеукраїнській науково - практичній конференції «Фахова передвища і професійна освіта: теорія, методика і практика». Листопад 2023 – участь у вебінарі «Як провести Всесвітній День Гідності у своєму закладі освіти». Всеукраїнський біологічний форум учнівської та студентської молоді «Дотик природи». Підготувала дипломантку I етапу, студентку 132 групи Тітову Аліну, тема: «Скупія звичайна-таніновмісний чагарник захисних смуг Харківського регіону», листопад 2023. Всеукраїнська онлайн конференція з підвищенням кваліфікації «Освітній процес в умовах сучасних викликів». Підвищила кваліфікацію з теми «Стрес-менеджмент та планування: як допомогти учням управляти своїм часом у воєнний період», грудень 2023.

Солодовник В.М. пройшов підвищення кваліфікації «Методологічні засади неперервної освіти, яка стимулює індивідуальну траєкторію педагога в умовах війни». Постметодика. Фахове видання «Імідж сучасного педагога» - 2023. 03-04 серпня 2023 - участь у тренінгу з координації та управління колективним центром. У травні 2023 прослухав вебінар «Особливості класифікації, визначення розмірів, об'єму та якості круглих і пиляних лісоматеріалів згідно з діючими нормативними документами. У 2023 Валерій Миколайович отримав Подяку від голови Харківської обласної військової адміністрації за сумлінне виконання службових обов'язків в умовах воєнного стану, високий професіоналізм, ініціативу і наполегливість та з нагоди Дня працівників освіти.

Сметана І.С., Солодовник В.М. пройшли підвищення кваліфікації як ресурс для проектування та реалізації індивідуальної освітньої траєкторії педагога в умовах війни. Робота надрукована у фаховому виданні «Імідж сучасного педагога». Сметана І.С. брала участь у проведенні III Всеукраїнської наукової онлайн-конференції з міжнародною участю «Мережа шкіл новаторства України: розвиток професійної компетентності керівних, науково-педагогічних і педагогічних працівників у контексті реалізації неперервної освіти», 23-24.11.2023 у м. Полтава. На каналі Всеосвіта приймала участь у вебінарах і тренінгах з теми « Навчальний рік 2023-2024: якісні умови для всіх учасників освітнього процесу».

Викладачі коледжу Сметана І.С., Давиденко К.А., Дранник Т.В., Белова Л.Ю., взяли активну участь у вебінарах, організованих ГО «Лісові ініціативи і суспільство» у межах проєкту «Програма боротьби з лісовими злочинами в Україні» за підтримки відділу міжнародних програм Лісової служби США. На вебінарах розглядалися ключові питання:

- Охорона лісових тварин від пасток.
- Як відрізнити нелегальні рубки від легальних і допомогти зберегти ліс.
- Чи можливо адаптувати штучне лісовідновлення до глобальних кліматичних змін?
- Стан реформування в лісовій галузі.
- Втрати деревного покриву за даними Global Forest Watch.
- Які дані лісокористувачів повинні бути у відкритому доступі?
- Охорона лікарських лісових рослин, або вся правда про черемшу.
- Особливості класифікації, визначення, розмірів, об'єму та якості круглих і пиляних лісоматеріалів згідно з діючими нормативними документами".
- Використання вогню у мандрівках та екстремальних ситуаціях»
- Вплив громадськості на відновлення лісів на зрубках. Можливості використання інструментів Global Forest Watch для оцінки успішності лісовідновлення.
- Що змінилося в порядку ведення лісовпорядкування і як це допоможе громадськості та правоохоронцям.
- Не крадіть чужих дітей! Як діяти у випадку знаходження дитинчат лісових звірів або птахів?
- Які існують дієві інструменти охорони червонокнижних видів?
- Основи лісового господарства: види рубок лісу їх планування та документування.

Яковлева М.П. брала участь у науково-практичній конференції (м. Запоріжжя, 24-25 лютого 2023). - Одеса: Видавництво «Молодий вчений», 2023.–172с. *Fungus betulinus*, як цінна лікарська сировина в медицині та стоматологічній практиці. Теоретичні та практичні дослідження в галузі гуманітарних і природничих наук. Матеріали надруковані у збірнику конференції.

Лисяк О.І. 02.11.2023 - участь у вебінарі "Всеукраїнська онлайн-нарада з Комітетом фізичного виховання та спорту МОН України". 10.05.2023 - участь у семінарі МОН НМЦ В та ФПО "Організація фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи в закладах фахової передвищої освіти в умовах сучасних викликів".

Теремець І.В. 03.03.2023 - участь у тренінгу з домедичної допомоги в умовах війни. 24.03.2023 - участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі». 15.09.2023 - участь у вебінарі «Основи лісового господарства: види рубок лісу, їх планування та документація».

Конарев О.О. 30.03.2023 взяв участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі», вебінар проведено ГО "ЛІС", Сертифікат СА №0396.

Викладачем була проведена підготовка студентів 241 групи спеціальності Агроінженерія до участі у вікторині «Механічна інженерія лісового комплексу», яка проводилась на базі Державного Біотехнологічного Університету (є відповідний Сертифікат учасника), 22 березня 2023 року. Курси підвищення кваліфікації голів циклових комісій закладів фахової передвищої освіти «Педагогічна інноватика та інноваційні процеси у закладах фахової передвищої освіти». Сертифікат СС 38282994/4256-23, 20-21 жовтня 2023 року.

Михайленко В.С. - участь у обласних методоб'єднаннях викладачів англійської мови (за графіком). Тренінг з домедичної допомоги в умовах війни, лютий 2023. Вебінар «Стан реформування в лісовій галузі», березень 2023. Пройдено курси підвищення кваліфікації «Сучасні педагогічні технології в освіті» - квітень 2023. Вебінар «Репресована етнологія 1920-1930 років» - травень 2023. Участь у проведенні тижня циклової комісії Загальноосвітніх дисциплін. Захід «Життя та творчість В. Шекспіра» - травень 2023. Дія. Перегляд освітнього серіалу «Обережно Кібершахраї» - жовтень 2023. Онлайн тренінг від ТОВ Дінтерн Ед'юкейшн «Інструменти реалізації формульованого оцінювання на уроці англійської мови - листопад 2023. Вебінар з англійської мови «Різдвяні посиденьки з Denternal Education» - грудень 2023. У коледжі приймала участь у роботі комісії з внутрішнього моніторингу якості знань.

Ушакова Л.Л. 10.02.2023 - участь у VII Всеукраїнській конференції «Крок у науку. Освітня для ЗСУ. 15.02.2023 - участь у вебінарі «Система управління безпекою та здоров'ям на роботі. Міжнародний стандарт ISO 45001: 2018». 24.03.2023 - участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі».

24.03.2023 - участь у Всеукраїнському конкурсі «Година Землі». Нагороджена Подякою за підготовку студентів. Студенти коледжу Белявський Юрій, Аксьонова Мирослава нагороджені Дипломом II ступеня. 16.05.2023 - участь у тижні циклової комісії загальноосвітніх дисциплін, провела захід «Світ творчого студентства». Дія. Освіта: перегляд освітнього серіалу «Обережно! Кібершахраї» - 02.06.2023. Вебінар «Інвазійні види та все, що з ними пов'язано», ГО "Лісові ініціативи і суспільство" - 11.10.2023. Тренінг «Реагування на самоушкоджуючу поведінку та суїцидальні наміри дітей» - 24.10.2023. Всеукраїнський біологічний форум учнівської та студентської молоді «Дотик природи 2023» - 23.10.2023.

Костенко І. П. 10.01.2023 прослухала вебінар на тему: «Актуальні питання інклюзивного навчання: основні вектори». 24.03.2023 - участь у вебінарі «Стан реформування в лісовій галузі».

Викладачі Недбай О.О., Костенко І.П. з 04 по 08 квітня 2023 року брали участь у 10 Міжнародній школі-семінарі «Сучасні педагогічні технології в освіті», що відбулася в Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут», відвідали серію педагогічних майстерень (STEM-формування, розвиток та вдосконалення особистісних професійних компетентностей підвищення ефективності професійної діяльності у сфері освіти. Недбай О.О. 18.05.2023 - участь у вебінарі "Вплив громадськості на

відновлення лісів на зрубках. Можливості використання інструментів Global Forest Watch для оцінки успішності лісовідновлення". 24.03.2023 прослухала вебінар "Стан реформування в лісовій галузі".

Зарицька О.М. 16-17.12.23, взяла участь у Всеукраїнській онлайн конференції з підвищення кваліфікації «Практичні аспекти успішного освітнього процесу в кризовий період: проблеми та можливості». Тема: «Інструменти для цікавого та успішного уроку». 24.02.2023 - участь у тренінгу з домедичної допомоги в умовах війни.

Методична робота в коледжі потребує постійного удосконалення. Викладачі коледжу з метою набуття досвіду активно відвідують обласні методичні об'єднання. Якість знань забезпечується у процесі аудиторної і самостійної роботи студентів з широким використанням комп'ютерних та інформаційних технологій. Методична робота спонукає кожного викладача до підвищення свого фахового рівня, сприяє взаємному збагаченню педагогічними знахідками, дає змогу молодим вчитися педагогічної майстерності, забезпечує підтримання в педагогічному колективі духу творчості, прагнення до пошуку.

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Відповідно до ч.3 ст.54 Закону України «Про освіту», ч.11 ст.55 Закону України «Про вищу освіту», педагогічні та науково-педагогічні працівники приймаються на роботу до фахового коледжу шляхом укладення трудового договору, у тому числі за контрактом. Тобто при прийнятті на роботу педагогічних та науково-педагогічних працівників може застосовуватися будь-яка форма трудового договору, передбачена ст. 23 КЗпП України: безстроковий, що укладається на невизначений строк; на визначений строк, встановлений за погодженням сторін; такий, що укладається на час виконання певної роботи.

У відповідності до «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних працівників Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу», згідно до плану підвищення кваліфікації на календарний рік, усі педагогічні працівники проходять щорічне підвищення кваліфікації за різними видами (навчання за програмою підвищення кваліфікації, у тому числі участь у тренінгах, семінарах, практикумах, вебінарах, майстер-класах тощо, навчання за акредитованою освітньою програмою, стажування, самоосвіта) та у різних формах (інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева)), дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо).

Щорічне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжу є необхідною умовою проходження ними атестації на відповідність посаді з установленням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація проводилася згідно затвердженого директором фахового коледжу плану, відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту» та «Про фахову передвищу освіту». Атестація здійснювалася на основі

комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності працівників, і приймає рішення про відповідність (відповідність за умови, чи невідповідність) педагогічного працівника займаній посаді.

Кадрове забезпечення станом на 31 грудня 2023 року має такі показники:

1. Чисельність штатних працівників - 80 осіб (з них 2 перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, з 1 особою призупинено дію трудового договору на час воєнного стану). Таким чином, фактична чисельність працівників становить 77 осіб. З них 3 особи перебувають у відпустці без збереження заробітної плати на період запровадження воєнного стану.

З фактичної кількості штатних працівників:

1.1. До педагогічних відноситься 35 осіб. З них: 27 - штатні викладачі, 3 майстри виробничого навчання, 3 - представники адміністрації (заступник директора, завідувач навчально-виробничої майстерні, завідувач відділення), методист, вихователь. На 1 особу із штату викладачів покладено виконання обов'язків директора фахового коледжу.

Також до педагогічних працівників відносяться: 2 особи, які працюють за зовнішнім сумісництвом (1 особа – на посаді викладача, 1 особа - на посаді практичного психолога), та 1 особа, яка працює на посаді викладача за внутрішнім сумісництвом (перебуває у відпустці для догляду за дитиною).

1.2. Керівники, які не відносять до педагогічних посад, фахівці і службовці - 21 особа. З них: 3 працівників бухгалтерії, 3 лаборанти, секретарі-друкарки, завідувачі підрозділів, інженери тощо.

1.3. Робітники - 21 особа. З них: 8 - чергові, сторожі, 6 - прибиральники службових приміщень (в навчальних корпусах та гуртожитках), слюсар-сантехник, робітники, комірник, двірники та інші.

2. Педагогічне навантаження на 2023-2024 навчальний рік закріплено за 30 викладачами (27 штатними викладачами та на засадах внутрішнього (2 особи) і зовнішнього (1 особа) сумісництва).

Кваліфікаційний рівень викладачів, зайнятих на постійній основі та на засадах внутрішнього і зовнішнього сумісництва:

- спеціаліст вищої категорії	- 19 осіб (63 % від загальної кількості),
в тому числі, викладач-методист	- 2 особи (7 %);
- спеціаліст першої категорії	- 4 осіб (13 %);
- спеціаліст другої категорії	- 2 особи (7 %);
- спеціаліст	- 5 особи (17%).

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару; самостійна праця по ознайомленню з сучасними технологіями; взаємне відвідування навчальних занять, підготовка та

проведення відкритих занять та робота по узагальненню підсумків; вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технології виробництва; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій; співробітництво з ЗВО та науково-дослідними інститутами.

Таблиця 5.1

**Склад працівників коледжу,
які виконують педагогічне навантаження, станом на 31.12.2023**

	2022	2023
Всього осіб, які мають педагогічне навантаження,	31	30
з них:		
штатні викладачі, всього	28	27
займають педагогічні посади та виконують педагогічне навантаження	2	2
фахівці коледжу та підприємств району, які виконують педагогічне навантаження	1	1
кандидати наук	-	-
викладачі вищої категорії	19	19
викладачі 1 категорії	5	4
викладачі 2 категорії	3	2
спеціалісти	4	5
викладачі-методисти	2	2
Звільнено осіб, за якими було закріплено педагогічне навантаження,	3	2
з них:		
штатних викладачів	2	2
Переведено на педагогічні посади осіб, за якими було закріплено педагогічне навантаження,	-	-
з них:		
штатних викладачів	-	-
Переведено на непедагогічні посади осіб, за якими було закріплено педагогічне навантаження,	1	-
з них:		
штатних викладачів	1	-
Прийнято викладачів (закріплено виконання педагогічного навантаження),	2	1
з них:		
штатних викладачів	2	1
Переведено на посади викладачів,	1	-
з них:		
педагогічних працівників	1	-
Здобувають другу вищу освіту	-	1
Навчаються в аспірантурі	1	1

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Для здійснення підготовки фахівців коледж має матеріально-технічну базу, яка складається: два навчальних корпуси, навчально-виробничі майстерні, два гуртожитки на 291 місце, спортивного майданчику, бібліотеки з читальною залом на 26 місць, актової зали на 336 місць, медичного пункту та кімнати-музею.

Загальний бібліотечний фонд налічує 48943 примірників літератури, у тому числі навчальної - 18133. Щорічно передплачуються періодичні видання. Для підготовки і тиражування навчально-методичної документації та посібників коледжі є достатня кількість копіювальної техніки.

Загальна площа споруд складає - 13120,97 м², навчально-лабораторних приміщень - 6974 м². Забезпечення приміщеннями навчального призначення та іншими приміщеннями наведена у таблиці 6.1.

З урахуванням існуючого та заявленого ліцензованих обсягів, площа приміщень для проведення освітнього процесу на одного здобувача освіти, становить 14,3 м², що відповідає ліцензійним умовам.

Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються в освітньому процесі, складає 32 одиниці (11 на 1 ПК). У цілому рівень комп'ютеризації коледжу, забезпечує потреби освітнього процесу та адміністративно-господарського управління.

Всі приміщення відповідають вимогам санітарних та будівельних норм, а також нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

На виконання вимог з пожежної безпеки здійснені наступні заходи:

- перевірка пожежних рукавів та пожежних кранів;
- технічне обслуговування вогнегасників та перезарядка;
- проведено обстеження пожежних гідрантів;
- придбано стенди з пожежної безпеки, таблички, наліпки;
- встановлено план-схеми території коледжу.

Для забезпечення безперешкодного потрапляння осіб з особливими потребами, навчальний корпус та гуртожитки обладнано пандусами, встановлена дошка зі шрифтом Брайля.

Основний напрямок фінансування фонду обласного бюджету та благодійних організацій за 2023 рік - це внутрішньо переміщені особи.

Перелік основних ремонтно-будівельних робіт з поліпшення матеріально-технічної бази коледжу за звітний період:

1. Власними силами проводяться ремонтно-відновлювальні роботи кімнат та місць загального користування. Відновлено відмокту по периметру гуртожитку.
2. Проведено ремонт даху в гаражних боксах.
3. Продовжується ремонт архівосховища.

4. ПРУ: проведено комісійне обстеження ПРУ навчального корпусу та гуртожитку №3 для складання проектно-кошторисної документації на капітальний ремонт.
5. Підвальне приміщення гуртожитку №3 приведено до обмежено готового стану: проведено освітлення, відремонтовано входні двері, наготові стільці та лавки.
6. Відновлено відмостку ПРУ навколо будівлі навчального корпусу.
7. На випадок надзвичайних ситуацій відкрито Пункт Незламності. Згідно акту комісійного обстеження інспектором ДСНС, Пункт Незламності приведено до повного стану готовності.

Таблиця 6.1

**Забезпечення приміщеннями навчального
призначення та іншими приміщеннями**

Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (м ²)			
	Загальні	У тому числі		
		Власні	Орендовані	Здано в оренду
Площа всіх приміщень, що використовуються, всього:	13120,97	13120,97	-	-
- в тому числі приміщень для занять студентів	2605,20	2605,20	-	-
- спортивні зали	270,80	270,80	-	-
Приміщення для науково-педагогічних (педагогічних) працівників	42,80	42,80	-	-
Службові приміщення	359,40	359,40	-	-
Бібліотека, у тому числі читальні зали	237,70	237,70	-	-
	66,92	66,92		
Гуртожитки	4122,30	4122,30	-	-
Їдальні, буфети	55,30	55,30	-	-
Стадіон	5600,00	5600,00	-	-
Медичний пункт	100,70	100,70	-	-

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховна робота в коледжі займає провідне місце серед всіх інших не менш важливих напрямів роботи педагогічного колективу. Головною метою діяльності коледжу є формування і розвиток високоінтелектуальної, свідомої особистості з громадянською позицією, готової до конкурентного вибору свого місця в житті. Виховна робота спрямована на забезпечення гармонійного поєднання професійного ставлення студентів до формування у них високоморальних рис громадянина України, розвиток у них здібностей, інтересів, талантів, забезпечення подальшого розвитку студентського самоврядування. Тому виховній роботі, як невід'ємній складовій підготовки фахових молодших бакалаврів, приділяється велика увага. Культурно-виховний процес здійснюється відповідно до норм Конституції України, згідно Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», «Про захист суспільної моралі», Національної доктрини розвитку освіти України в XXI столітті, Національної програми «Освіта. Україна. XXI століття», Концепції виховання дітей та молоді в національній системі освіти, Конвенції «Про захист прав людини», Конвенції «Про права дитини», Конвенції МОН України «Про національно-патріотичне виховання молоді», Декларації «Про загальні засади державної молодіжної політики в Україні», Постанови КМУ «Про затвердження Державної цільової соціальної програми національно-патріотичного виховання на період до 2025 року та внесення змін до деяких постанов КМУ».

У коледжі розроблена і діє чітка система виховної роботи, що реалізується через педагогічну раду, методичну раду, відділення, циклові комісії, профспілковий комітет, академічні групи і органи студентського самоврядування - Студентські Ради коледжу і гуртожитків. Така діяльність спрямована на виховання високоосвічених спеціалістів з високою загальною, політичною, моральною, правовою, художньо-естетичною, фізичною, екологічною, професійною, соціально-психологічною культурою.

Виховний процес в коледжі тісно переплітається з освітнім процесом, опануванням основ наук та майбутньою професією. Колектив коледжу підвищує результативність виховання шляхом вдосконалення традиційних форм роботи та пошуку нових систем виховання, поєднання масових і групових форм виховання з індивідуальною роботою та врахуванням вікових особливостей студентів й рівня їх вихованості.

При плануванні виховної роботи на рік пріоритетними напрямками згідно з Концепцією виховання дітей та молоді в національній системі є:

- Національно-патріотичне виховання;
- Громадянське виховання;
- Морально-правове виховання;
- Професійне і трудове виховання;
- Художньо-естетичне виховання;
- Фізичне виховання;
- Екологічне виховання;

- Діяльність органів студентського самоврядування.

Відповідно до вищеназваних напрямків планується робота методичних об'єднань класних керівників, виховна робота на відділенні, в академічних групах, у студентських гуртожитках, бібліотеці коледжу. Також комплексний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи методичних об'єднань класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;

- індивідуальний (щомісячний) план роботи заступника директора з навчально-виховної роботи;

- додаткові заходи щодо соціального захисту та підтримки осіб з числа студентів-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, студентів-інвалідів і студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Пріоритетними завданнями виховної роботи є:

- всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства;

- розвиток її талантів, розумових та фізичних здібностей;

- виховання моральних якостей;

- формування громадян, здатних до свідомого суспільного вибору, збагачення на цій основі інтелектуального, творчого, культурного потенціалу громадян держави.

Виховний процес розпочинається вже тоді, коли майбутній студент ступає на територію освітнього закладу. Навчальні корпуси та гуртожитки розміщені в живописній дендропарковій зоні, яку створювали студенти викладачі та працівники коледжу (рис. 4).



Рис. 4 – Головний корпус Чугусьво-Бабчанського лісового фахового коледжу

Коледж має власну символіку - герб і прапор ЧБЛФК (рис. 5), а також герби всіх спеціальностей. Це виховує у молоді почуття гордості за свою альма-матер.



Рис. 5 – Символіка Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу

Незважаючи на реалії сьогодення у коледжі активно функціонує музейний комплекс. Здобувачі освіти, викладачі, співробітники, гості та мешканці селища мають можливість ознайомитись з історією селища та історією коледжу, що забезпечує духовну єдність поколінь, виховання поваги до старших, до культури та історії рідного краю.

Напередодні професійного свята працівників лісової галузі у музеї коледжу відбулось відкриття експозиції Пам'яті полеглих випускників коледжу, які загинули у боротьбі проти російської агресії. (рис. 6).



Рис. 6 – Відкриття експозиції Пам'яті полеглих випускників коледжу

На зберігання до музею коледжу родиною Хворостяного Р.Ф. була передана цінна (посмертна) нагорода - почесна відзнака і нагрудний знак

«Лісівнику України - за мужність і героїзм» від Товариства Лісівників України.

Міський голова Чугуєва Галина Мінаєва відвідала експозицію, а також оголосила подяку колективу коледжу за самовідданість своїй справі, гарантування цілодобового функціонування укриття під час загроз обстрілів, надання безкоштовного тимчасового житла людям, які прибули із зон бойових дій.

Робота з **національно-патріотичного виховання** студентів є пріоритетною у коледжі і у першу чергу спрямована на формування у молоді розуміння єдності і цілісності України.

Для виховання поваги до Конституції України, державних символів, любові до рідної землі, української мови, національної культури та традицій, створення умов для розвитку творчих здібностей студентів класними керівниками академічних груп були проведені наступні **виховні години та виховні заходи:**

- перші лекції патріотичного спрямування «Національна свідомість», «В єдності наша сила!», «Хай буде мир на рідній Україні», «Ми українці: честь і слава незламним», «Україна – єдина країна»;
- з нагоди святкування Дня Соборності в навчальних групах коледжу були проведені виховні години «Соборна – значить єдина»;
- «День Єдності- молоде свято України»;
- «Історія створення Державного Гімну України»;
- 152 роки з народження Лесі Українки «Крилаті вислови та цитати Лесі Українки»;
- До 90-х роковин голодомору «Свіча пам'яті. Пам'ятаємо. Єднаємось. Переможемо», «Голодомор - 1932-1933 років. Біль серця всієї України»;
- «День народження Тараса Шевченка»;
- «Безпека життєдіяльності в умовах воєнного стану»;
- «День Збройних сил України - 6 грудня»;
- «День Гідності та Свободи: що символізує це свято?»;
- «День пам'яті трагедії Бабиного Яру»;
- «21 вересня - День миру - національне свято в Україні»;
- «День кримського спротиву російської окупації»;
- «Вишиванка- твій генетичний код»;
- «Герої України вічно з нами!» до Дня захисника України;
- «Герої України вічні» до Дня збройних сил України;
- «Великі постаті України. Ілля Юхимович Рєпін»;
- «Міжнародний день волонтера»;
- «Той травень, опалений війною»;
- «Бабин Яр: без права на забуття»;
- «Героїчна спадщина Запорозького козацтва - крок до майбутнього»;
- «День збройних сил України»;
- «Цікаві факти про Україну»;
- «Герої не вмирають! До Дня пам'яті Героїв Небесної Сотні»;

- «Ти вірою, правдою служи, щоб ми спокійно спати могли» (До Дня Збройних сил України).

Слід підкреслити, що головним організатором виховної роботи в групі, першим вихователем, консультантом, наставником є класний керівник, який спрямовує освітній процес, співпрацює зі студентами та їх батьками, викладачами, керівниками секцій, гуртків, молодіжними громадськими організаціями, організовує і проводить позаурочну та культурно-масову роботу.

Організаційно-виховна робота класних керівників зі студентами академічних груп включає такі форми:

1. Проведення зборів, лекцій, конференцій, круглих столів, зустрічей тощо.

2. Індивідуальна робота зі студентами і її ефективність та результативність.

3. Роль студентського колективу в підготовці колективних творчих справ допомога в їх проведенні.

4. Допомога студентам в проведенні диспутів, тематичних вечорів, конкурсів, змагань, виставок тощо.

5. Допомога студентам в фізично-оздоровчій роботі.

6. Дослідницька діяльність студентів, відвідування музеїв, організація екскурсій, туристичних походів.

7. Керівництво гуртками.

8. Ведення навчально-виховної документації.

У 2023 році класними керівниками академічних груп було проведено велику кількість планових та позапланових лекцій, бесід, диспутів, годин спілкування, інструктажів, особливо з питань особистої безпеки та роз'яснень про те як поводитися та діяти під час воєнного стану, а саме: «Правила поведінки у надзвичайних ситуаціях і з вибухонебезпечними предметами», «Як зберегти себе під час війни та після», «Правила поводження з вибухонебезпечними предметами», «Повітряна тривога. Ваші дії?», «Правила поводження з вибухонебезпечними предметами», «Як діяти під час повітряних тривог (що робити, якщо сигнал застав удома, на вулиці, в магазині тощо)», «Що таке «тривожна валіза», що туди покласти», «Як не загубитися в інформаційному просторі», «Інструктаж з питань безпеки життєдіяльності під час літніх канікул», «Як не потрапити в тенета шахраїв під час тимчасових підробіток в період літніх канікул», «Правила безпеки дорожнього руху для пішоходів».

Відповідно до комплексного плану виховної роботи у 2023 році класними керівниками були підготовлені та проведені в дистанційному форматі **відкриті тематичні класні виховні заходи:**

- «Шукайте лікаря в природі» (до Всесвітнього Дня лісу)». Захід підготувала та провела Яковлева М.П.;
- «Математика у житті. Фізика у народній творчості» - (Кандуба О.С., Стрельникова Л.І.);
- «Прості хобі не простих людей» - (Белова Л.Ю.);

- «Збережімо рідну Землю» до Всесвітнього дня Землі - (Михайленко В.С.);
- «Світ творчого студентства» - (Ушакова Л.Л.);
- «Вишиванка - твій генетичний код» - (Теремець І.В.);
- «Моя професія - механік» - (Конарєв О.О.);
- Онлайн вікторина-змагання з теми "Легка атлетика", приурочена до "Дня захисника і захисниць України" - (Моргун О.О., Лисяк О.І.);
- Вікторина «Механічна інженерія лісового комплексу» на базі Державного біотехнологічного університету (рис. 7);
- «До дня народження В. Шекспіра» - (Михайленко В.С.) (рис.8);
- Відкритий захід з проблем працевлаштування випускників - (Петля В.П.) (рис.9);
- Виховна година «Національні мотиви в образотворчому мистецтві України. Олександр Мурашко» - (Теслюк Л.М.) (рис.10);
- ВВГ "Великі постаті України. Ілля Юхимович Рєпін" - (Костенко І.П.) (рис.11);
- Відкрита виховна година "Про шкоду електронних сигарет" до Міжнародного дня відмови від куріння - (Конарєв О.О.) (рис. 12);
- Відкрита виховна година "Обережно, сказ!" - (Дегтярьов М.М.) (рис. 13);
- Виховна година до Всесвітнього день боротьби зі СНІДом - (Белова Л.Ю.) (рис.14);
- "Я - студент, я маю право" виховна година для студентів нового набору - (Літвінова Н.М.) (рис. 15.);
- Відкрита виховна година для 1 та 2 курсів «Мова - це держава, це нація» до Дня української писемності і мови - (Теремець І.В.) (рис. 16).

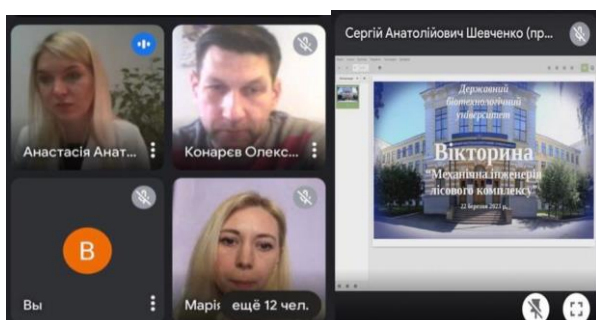


Рис. 7 – Вікторина «Механічна інженерія лісового комплексу»

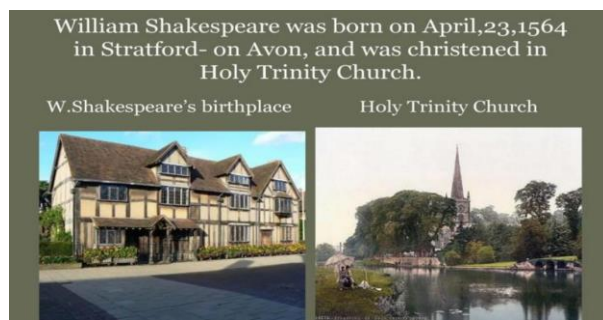


Рис.8 – Виховна година «До дня народження В. Шекспіра»

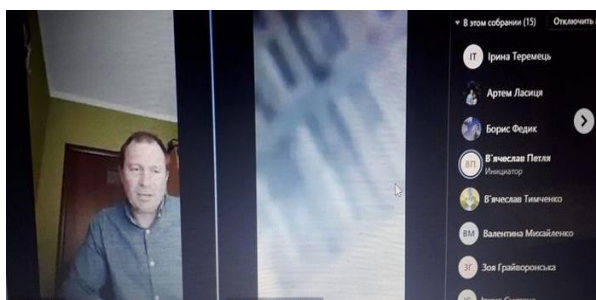


Рис. 9 – Відкритий захід з проблем працевлаштування випускників



Рис.10 – Виховна година "Національні мотиви в образотворчому мистецтві України. Олександр Мурашко"



Рис.11 - ВВГ "Великі постаті України. Ілля Юхимович Рєпін"



Рис. 12 – Відкрита виховна година "Про шкоду електронних сигарет"

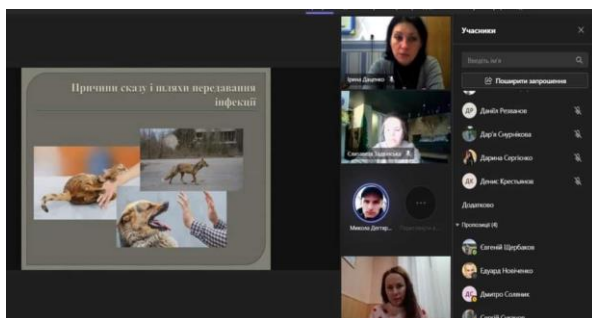


Рис.13 - Відкрита виховна година «Обережно, сказ!»



Рис. 14 – Відкрита виховна година до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом

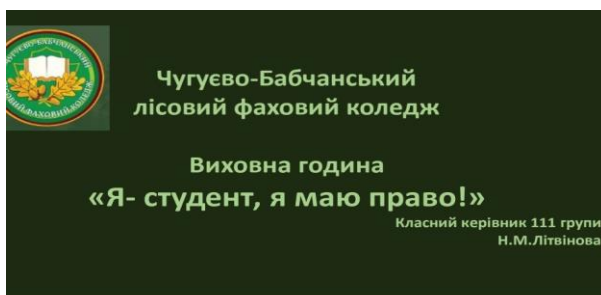


Рис.15 – відкрита виховна година «Я- студент, я маю право!»

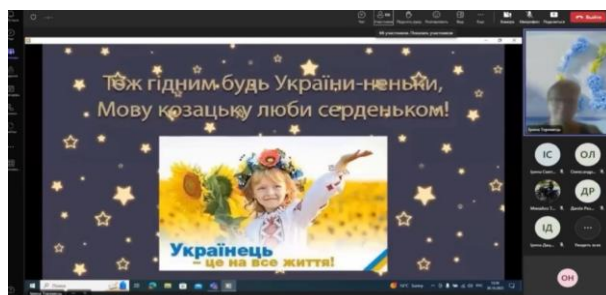


Рис. 16 – Відкрита виховна година до Дня української писемності і мови

Морально-правове виховання в коледжі направлене на формування у студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками такої діяльності є:

- Ознайомлення всіх студентів із Статутом коледжу, з Правилами внутрішнього розпорядку.
- Індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів.
- Проведення засідання комісії з профілактики правопорушень.
- Робота з дільничним інспектором та кримінальною поліцією у справах дітей.

З метою запобігання скоєння злочинів і правопорушень класними керівниками та завідуючим відділенням здійснюється чіткий контроль відвідування студентами навчальних занять, з'ясовуються причини їх пропусків, вчасно до відома батьків доводяться випадки порушення студентами правил поведінки в освітньому закладі.

Класними керівниками проводяться планові та позапланові, індивідуальні та групові превентивні бесіди:

- «Про права та обов'язки студентів ЧБЛФК»;
- «Про вчинення правопорушень молодіжними течіями. Як не потрапити під вплив агресивних молодіжних рухів, зокрема молодіжного руху приватна військова компанія «Редан»;
- «Обізнаність з питань гендерне зумовленого насильства»;
- «Красиве і потворне у поведінці людей»;
- «Життя - найбільша цінність»;
- «16 днів проти насильства»;
- Міжнародний день людей з обмеженими фізичними можливостями»;
- «Толерантність врятує світ».

Система профілактики правопорушень, що склалася в коледжі є ефективною і як результат - студенти коледжу на обліку в ювенальній поліції не перебувають.

Особлива робота проводиться зі здобувачами освіти, позбавленими батьківського піклування. Відповідно до чинного законодавства, здійснюється матеріальне забезпечення та надання соціальної допомоги. Для студентів постійно діє безкоштовна юридична консультація, яку надає юрисконсульт коледжу.

Не залишається поза увагою і профілактика шкідливих звичок серед студентської молоді. Класними керівниками і практичним психологом систематично проводяться групові та індивідуальні тематичні бесіди:

- «Скажемо наркотикам - ні»;
- «Про шкоду енергетичних та слабоалкогольних напоїв»;
- Онлайн-диспут «Міжнародний тероризм, його обличчя, перестороги»;

Практичний психолог коледжу в своїй роботі тісно взаємодіє з адміністрацією коледжу, кураторами груп, викладачами, спеціалістами соціальних служб, правових установ тощо. Така співпраця надає змогу здійснювати інтегрований підхід в адаптації студентів до умов навчання та їх соціально-психологічного супроводу в сучасних умовах.

Завдяки співпраці психолога коледжу Пугачової О.Л. та Тарасової О. А. психолога з ГО "Грін-Ландія" у Пункті Незламності зі студентами першокурсниками був проведений психологічний тренінг «Моя самооцінка» (рис. 17)



Рис. 17 – Психологічний тренінг

Спортивно-оздоровча робота в освітньому закладі здійснюється відповідно до річного плану, який включає як внутрішні заходи, спортивні свята, розваги і змагання, так і районні та обласні. 2 жовтня 2023 року проведена онлайн вікторина-змагання з теми "Легка атлетика", приурочена до "Дня Захисника і Захисниць України". 11 грудня 2023 року - спортивний турнір-вікторина з футболу між 111 та 222 групами, а 18 грудня всі бажаючі могли взяти участь у грі-вікторині «Волейбол».

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної, методичної ради коледжу, методичного об'єднання класних керівників розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з навчально-виховної роботи, класних керівників.

На засіданнях методичного об'єднання класних керівників коледжу (рис. 18) розглядаються питання: про вміння організувати зі студентами педагогічно цілеспрямовані стосунки як основу творчого спілкування, співробітництва, рівноправного партнерства; про джерела конфліктів у системі “викладач-студент”; про культуру професійного спілкування класного керівника зі студентами; про форми та методи формування національної свідомості та самосвідомості студентів; про загальні рекомендації щодо надання першої допомоги в надзвичайних ситуаціях.



Рис. 18– Чергове засідання Методичного об'єднання класних керівників коледжу

Велику організаційно-виховну та позааудиторну роботу ведуть циклові комісії. Предметні тижні стали традиційними в коледжі. Тижні циклових комісій проводяться відповідно до плану роботи з метою вдосконалення науково-методичного рівня педагогічної майстерності викладачів, обміну досвідом роботи, забезпечення належних умов для розвитку інтелектуальних здібностей, творчої активності студентів.

Поставлена мета у вихованні студентів досягається завдяки тому, що процес виховання у коледжі є двостороннім. Не тільки педагоги виховують студентів, а й сама молодь є активним учасником освітнього процесу: проявляє ініціативу, творчість, вчить нас, дорослих, бути комунікабельними, більш терплячими, спонукає жити життям молоді, їх вподобаннями. І не зважаючи на вік, завжди залишатися сучасними і молодими.

Поряд з іншими напрямками виховної роботи ведеться не менш значима робота **з батьками**. В роботі з батьками студентів ставляться питання ознайомлення з умовами сімейного виховання, розуміння пріоритету виховання дітей у сім'ї та гуманних взаємин між членами кожної родини, створення сприятливої трудової атмосфери в сім'ї, культури поведінки, а також залучення до традицій родинно-побутової культури українців.

У коледжі регулярно проводяться онлайн-батьківські збори. Цьогоріч вони відбулись 9 листопада 2023 року на платформі MS Teams. На зборах звернули увагу на:

- проблему сьогодення - навчання в умовах воєнного стану;
- адаптація до навчально-виховного процесу студентів першого року навчання;
- відвідування занять здобувачами освіти;
- особливості освітнього процесу: оцінювання, виконання домашніх завдань в режимі синхронного та асинхронного навчання, роботу з дистанційними навчальними курсами на платформі MS Teams, самопочуття студентів.

Батьки мають можливість поспілкуватися з адміністрацією коледжу, викладачами, класними керівниками навчальних груп, та детальніше дізнатися про успіхи своїх дітей у навчанні, відвідуванні занять, а також обговорити проблеми, що їх турбують (рис. 19).

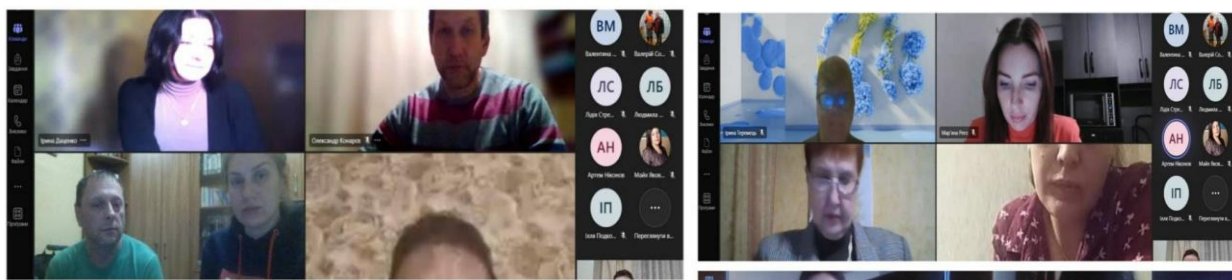


Рис. 19 – Онлайн-батьківські збори

Надзвичайно красивою, живописною та багатою на різноманітні насадження (у тому числі і рідкісні) є територія дендропарку коледжу. Тут студенти не тільки отримують корисні знання зі своєї спеціальності, а й практичні навички роботи, маючи змогу водночас реалізувати проекти з благоустрою території. Цього року в коледжі відбулись наступні екологічні заходи:

- акція до Дня довкілля, під час якої працівники коледжу та поважні гості дендропарку фахового коледжу висадили саджанці рідкісних деревних і чагарникових порід. (рис. 20).



Рис. 20 – Акція до Дня довкілля

- до Всесвітнього дня охорони навколишнього середовища і Дня еколога, завдяки спільним зусиллям колективу коледжу та адміністрації, а також за сприяння Голови Державного агентства лісових ресурсів України очищене джерело на території селища (рис. 21, 22).



Рис. 21,22 – Екологічна акція до Всесвітнього дня охорони навколишнього середовища і Дня еколога

- восени викладачі та працівники коледжу заклали лавандовий куточок на території коледжу (рис. 23).



Рис. 23 – Закладання лавандового куточку

В пам'ять про полеглого Героя, директора коледжу Хворостяного Романа Федоровича, який у грудні 2022 року загинув від ворожої кулі, дружина та діти разом з коледжівською родиною посадили в дендропарку дерева вишуканої краси - магнолії. А до музею коледжу була передана цінна нагорода Хворостяного Р.Ф. (посмертна) - почесна відзнака і нагрудний знак «Лісівнику України - за мужність і героїзм» від Товариства Лісівників України. (рис. 24)



Рис. 24 – Висадження магнолій

До роковин загибелі Романа Федоровича на будівлі ЧБЛФК встановлено пам'ятну дошку.

Низько схиляємо голови перед світлою пам'яттю Героя, який віддав життя захищаючи нашу землю (рис. 25)



Рис. 25 – Встановлення пам'ятної дошки

По при всі складнощі, коледжівська родина не залишається осторонь благодійних акцій на підтримку наших захисників. Протягом року було організовано збір теплих речей, продуктів та коштів для наших випускників, які перебувають на передовій лінії фронту.

Коледж має власний досвід роботи в вихованні студентської молоді та діяльності **студентського самоврядування**.

Освітній процес і все студентське життя в коледжі ґрунтується на засадах демократії та гуманізму, а невід'ємною частиною цього є студентське самоврядування. Самоврядування в коледжі стало тим підґрунтям, на якому майбутні спеціалісти набувають організаторських і управлінських навичок.

Студентський актив є посередником між адміністрацією закладу освіти та студентського колективу. На засіданнях активу розглядаються багато питань, проводяться зустрічі з адміністрацією, а також спільно з адміністративною радою проводиться робота з тими студентами, які потребують посиленої індивідуальної уваги.

На органи студентського самоврядування покладається багато завдань та обов'язків, але основним завданням такої організації є захист прав студентства. Не менш важливим обов'язком є дотримання та спонукання студентів до навчального процесу, залучення їх до виробничої практики.

Щороку наприкінці семестру проводяться звітно-виборчі студентські конференції, на яких аналізується робота студентського самоврядування у коледжі за звітний період та обирається новий склад виконавчого органу студентського самоврядування.

Головою студентської ради коледжу є студентка 141 групи Сосницька Анна. Студентською радою проводяться різноманітні акції і заходи, участь в обласних та регіональних зустрічах органів студентського самоврядування, тренінгах з громадянської активності тощо.

Протягом звітного періоду студентська спільнота ЧБЛФК взяла участь, або була ініціатором наступних заходів:

- Лекція від міжнародної організації THE HALO TRUST про мінну небезпеку та розмінування території Чугуївського району;
- Участь у тренінгу для студентів випускних груп «Написання резюме»;
- Практичний тренінг з надання домедичної допомоги;
- Участь в інтерактивній інформаційній сесії "Мінна безпека та захист населення в умовах військового конфлікту";
- Організація та проведення вишколу з тактичної медицини;
- Всеукраїнський урок єдності. ТК «Суспільне. Культура»;
- участь в онлайн- заході науково-методичного центру ВФПО та відділу зв'язків з громадськістю управління патрульної поліції у Київській області Департаменту патрульної поліції «Інтернетшахрайство та кібербезпека в інтернеті»;
- Участь у всеукраїнській акції «Запали свічку», «Дякуємо захисникам»;
- Селищна акція «Подаруй тепло», зі збору коштів на придбання матеріалів для виготовлення окопних свічок;
- Силами студентської ради було створено привітальний відео ролик до Дня працівників освіти України (рис.26);
- Створено рекламне відео до Дня працівників освіти України «Враження про коледж» (рис. 27);
- Флешмоб єдності «Ми - нащадки козацької слави» до Дня Українського козацтва (свято Покрови) та Дня захисників і захисниць України. (рис. 28);
- У рамках міжнародного проекту «NBSC» студенти перших курсів взяли участь в загальнонаціональному онлайн-опитуванні «Здоров'я та поведінкові орієнтації учнівської молоді в умовах військового стану» яке проводиться українським інститутом соціальних досліджень імені Олександра Яременка.

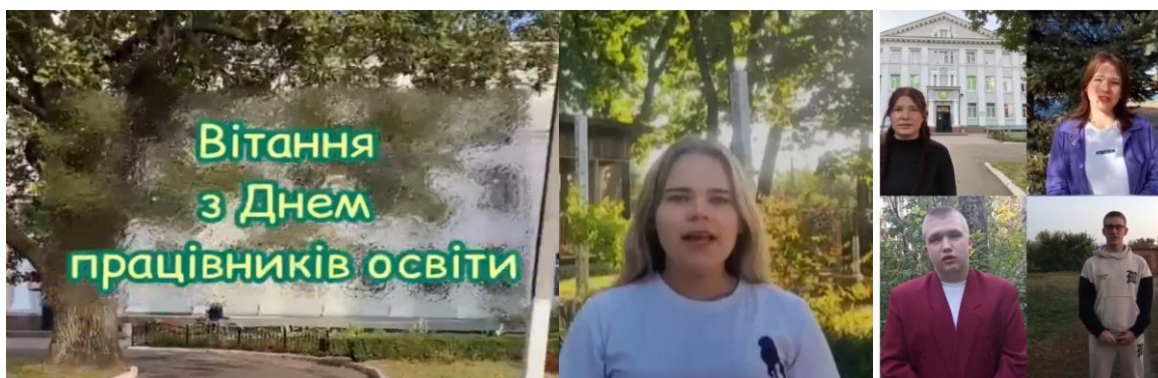


Рис.26- Відео ролик до Дня працівників освіти України



Рис. 27- Рекламне відео «Враження про коледж»



Рис. 28 - Флешмоб єдності «Ми - нащадки козацької слави»

- З метою підвищення рівня компетенцій у сфері кібербезпеки для протидії потенційним загрозам в умовах повномасштабного вторгнення росії на територію України, студентська спільнота та педагогічний колектив коледжу долучилися до перегляду профільних освітніх серіалів “Кіберняні”, “Обережно! Кібершахраї” на платформі Дія Освіта (рис.29);

- Місцеві студенти є активними учасниками патріотичних та просвітницьких заходів що відбуваються у коледжі та на території селища. У дружній атмосфері Green Prostir активісти долучились до майстер-класу з розпису одягу національно-патріотичною символікою (рис.30).



Рис. 29 - Освітні серіали



Рис. 30 - Майстер-класу з розпису одягу національно-патріотичною символікою

У концепції діяльності коледжу зазначена мета - розвивати та стверджувати у студентів почуття патріотизму та гордості за свій освітній заклад, за своє місто, за державу, поваги до викладачів і до знань. Одним із завдань діяльності студентів є підвищення рівня зацікавленості в навчанні, самопідготовці та науковій діяльності. Саме робота та участь студентів у вирішенні питань навчання, позааудиторних заходів, проведення круглих столів, конкурсів, конференцій, диспутів, тощо, дає можливість досягати очікуваного результату - почуття поваги до себе та власної думки, підвищення активної участі у громадському житті коледжу, стимулювання до саморозвитку та самовдосконалення, відчуття відповідальності до конкретної роботи і власне - розкрити свій потенціал.

8. Фінансово-господарська діяльність

Чугуєво-Бабчанський лісовий фаховий коледж є державним освітнім закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України.

В 2023 році рішенням сесії Харківської обласної ради від 20.12.2023 №29-VIII «Про обласний бюджет Харківської області на 2023 рік» затверджено фінансування, а саме:

- програма КПКВ 0611101 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок коштів місцевого бюджету»;
- програма КПКВ 0611102 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок коштів освітньої субвенції»;

Кошти, що виділяються з обласного бюджету через Управління Державної казначейської служби України у Чугуївському районі Харківської області, використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1

Обсяги бюджетного фінансування

КЕКВ	Показники	2022	2023	відхилення	
		тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	9790,9	8777,4	-1013,5	1
2120	«Нарахування на заробітну плату»	2164,0	1931,0	-233,0	1
2200	«Придбання матеріалів, медикаментів, продуктів харчування оплата послуг та інші видатків»	1044,0	991,2	-52,8	1
2270	«Оплата комунальних послуг»	2272,0	1685,3	-586,7	1
2700	«Стипендія»	1678,0	2131,3	+453,3	27
3210	«Капітальні трансферти»	94,0	-	-94,0	0
	Всього	17042,9	15516,2	-1526,7	31

За рахунок фінансування в 2023 році по КЕКВ 2210 проведено придбання матеріалів для облаштування місць перебування внутрішньо-переміщених осіб. Заробітна плата нараховувалась згідно штатного розпису та тарифікації педагогічних та інших працівників навчального закладу. Заборгованості по заробітній платі, відрахування до бюджету, комунальних послуг та стипендіального забезпечення немає.

Крім обласного фінансування існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються освітнім закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- проживання в гуртожитку студентів;
- оренда приміщення;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб.

Таблиця 8.2

Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем, тис. грн.

КЕКВ	Показники	2022	2023
	Надходження коштів по спецфонду, усього, у т.ч.	1405,4	2547,0
	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	938,9	1776,6

	Від додаткової (господарської) діяльності	115,5	10,2
	Від оренди майна бюджетних установ	124,3	111,0
	Від отриманих благодійних внесків	226,7	649,0
Використання коштів – усього:		1220,2	2049,8
2110	«Оплата праці»	733,0	838,8
2120	«Нарахування на заробітну плату»	163,0	185,1
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	-	358,2
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	-	-
2230	«Продукти харчування»	-	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	6,9	27,0
2250	«Видатки на відрядження»	4,5	-
2270	«Оплата комунальних послуг»	312,8	452,4
2720	«Соціальне забезпечення»	-	-
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	188,3
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	-

9. Розвиток соціальної сфери

Згідно Конституції України соціальна сфера коледжу враховує інтереси працівників та здобувачів освіти, створює умови для досягнення нового рівня життя, охорони здоров'я, зростання духовного і фізичного потенціалу, забезпечення соціальної захищеності.

Для реалізації цієї мети:

1. У коледжі діє студентське самоврядування - це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту своїх прав та інтересів.

2. Робота зі студентами, які є внутрішньо переміщеними особами.

3. Відповідно до чинного законодавства України, під час навчання, здобувачі освіти отримують всі необхідні соціальні пільги.

3. Проведення індивідуальної та групової консультаційної роботи із здобувачами освіти з питань соціальної адаптації та соціального захисту.

4. Протидія та попередження булінгу(цькуванню).

5. Профілактика порушень прав та гідності:

- бесіди (керівники академічних груп);

- консультування студентів та працівників (юрисконсульт);

6. Проведення профорієнтаційної роботи.

7. Виконання вимог законодавства щодо безпечних та здорових умов навчання та праці для всіх здобувачів освіти та працівників коледжу.

8. Коледж має медпункт, який забезпечується необхідними медикаментами та інвентарем.

9. У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких розглянуті питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів.

10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Заходи щодо вдосконалення освітнього процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів, якісний показник випуску та ін. (табл. 10.1 – 10.4).

Таблиця 10.1

Успішність студентів

	2022	2023
Усього студентів	331	405
Абсолютна успішність студентів	95,0	95,4
Якісна успішність студентів	62,5	71,7

Таблиця 10.2

Якісний показник випуску студентів

	2022	2023
Усього випущено фахівців	58	90
у т.ч. з відзнакою	1	4
Випущено за денною формою навчання	30	50
у т.ч. з відзнакою	1	4
Випущено за заочною формою навчання	28	40
у т.ч. з відзнакою	-	-
Складання державних іспитів		
«Відмінно»	7	10
«Добре»	36	47
«Задовільно»	15	33
«Незадовільно»	0	0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів	74,14	63,33

Таблиця 10.3

Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2022	2023
Усього випущено	58	90
У т.ч. денна форма навчання	30	50
Заочна форма навчання	28	40
У складі денної форми навчання: (регіональне) замовлення	26	47
Контракт	4	3
У складі заочної форми навчання (регіональне) замовлення	-	-
Контракт	28	40

Таблиця 10.4

Стан розподілу випускників

	2022	2023
Випущено за (регіональним) замовленням	26	47
Отримали направлення	7	-

У коледжі розробляється робочий план організації роботи по сприянню працевлаштування випускників.

Наказом директора призначено відповідальні особи, у функціональні обов'язки яких входить організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та професійного просування. Заступник директора з навчально-виховної роботи постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу.

Таблиця 10.5

Динаміка працевлаштування випускників коледжу,
які навчалися за держзамовленням

Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денна форма), осіб	Кількість працевлаштованих
2021	33	12
2022	26	7
2023	47	14

Відповідно до плану організації роботи по сприянню працевлаштування випускників, відповідальними особами здійснюється щорічне анкетування. Анкетування випускників ЧБЛФК 2023 року дозволило виявити наступні дані: з 47 випускників коледжу 23 особи продовжили навчання у закладах вищої освіти, 14 - працевлаштовані (з них 2 особи у галузі лісового господарства, 12 в інших галузях), 10 –перебувають закордоном.

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу у ЧБЛФК, графіків освітнього процесу та навчальних програм, розроблених для всіх видів практик.

Перелік видів практик для кожної освітньо-професійної програми, їх послідовність, форми, тривалість і строки проведення визначаються в навчальних планах.

Виробнича та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди про співпрацю з підприємствами.

11. Перспективи і напрями розвитку

В умовах воєнного стану колектив коледжу докладає максимум зусиль для забезпечення сталості навчання та викладання, створення безпечних умов для студентів і викладачів, підтримки тих, хто був змушений виїхати за кордон або до безпечніших регіонів України. З огляду на важливість цих завдань, адміністрація коледжу сформуvala перелік ключових пріоритетів, вчасне впровадження яких мінімізує освітні втрати та забезпечить стійкість освітнього процесу. Проте першочерговим завданням є збереження життя та ментального здоров'я учасників освітнього процесу.

Важливим аспектом розвитку коледжу на даному етапі є перехід на рівень сучасних світових педагогічних технологій і стандартів навчальної, наукової та науково-методичної роботи для реалізації освітнього процесу, спрямованого на формування і становлення особистості майбутнього фахівця, здатного до самоосвіти та самореалізації в ринкових умовах.

З метою подальшого удосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах та зважаючи на продовження війни визначаються наступні перспективні напрями:

- визначення стратегії розвитку (модернізації) коледжу на найближчі роки та перспективу (5 років), забезпечення ефективної системи безперервного навчання і виховання для досягнення високих освітніх рівнів випускників, забезпечення можливостей постійного духовного самовдосконалення особистості, формування її інтелектуального та культурного потенціалу як найвищої цінності нації;
- застосування сучасних новітніх технологій і стандартів навчальної та методичної роботи для досягнення високої конкурентоспроможності в умовах діяльності на національному та міжнародному ринках;
- забезпечення освітньої діяльності згідно з новими Державними стандартами освіти (205 Лісове господарство і 208 Агроінженерія);
- поетапне впровадження у навчальний процес сучасних високоефективних засобів, що надають гарантії якості підготовки фахових молодших бакалаврів;

- комплексна підготовка коледжу до акредитації відповідних спеціальностей з метою виходу на внутрішньодержавні нормативні напрямки згідно з вимогами до закладів ФПО;
- забезпечення проходження навчальної та виробничої практик студентів технічними та методичними матеріалами;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір значного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- забезпечення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування;
- сприяння розвитку та ствердженню у студентів почуття патріотизму та гордості за свій освітній заклад, за своє місто, за державу, поваги до викладачів і до знань;
- впровадження і розвиток академічної мобільності викладачів та студентів;
- активізація пошуково-дослідної діяльності студентів коледжу, участь викладачів і студентів у науково-практичних конференціях і семінарах;
- обладнання аудиторій сучасними меблями та побутовим устаткуванням, реконструкція, озеленення прилеглої території;
- розширення фонду бібліотеки, впровадження електронних формулярів, проведення роботи по удосконаленню електронного ресурсу щодо розміщення навчально-методичних матеріалів, постійне їх оновлення;
- оновлення та удосконалення сайту коледжу, сторінок ЧБЛФК у соціальних мережах з метою розширення поінформованості в різних населених пунктах про можливості і специфіку коледжу;
- сприяння перепідготовці та підвищенню кваліфікації викладацького складу, майстрів виробничого навчання, вивченню міжнародних стандартів у галузі техніки та освіти;
- активізація професійного самовдосконалення і самоосвіти, з орієнтацією на забезпечення фахового росту;
- вдосконалення практики стажування викладачів коледжу на договірних засадах як одного з етапів атестації на підприємствах, споріднених зі спеціальностями коледжу;
- підготовка через магістратуру та аспірантуру достатньої кількості педагогічних та науково-педагогічних працівників відповідно до нормативів, що відображені у сертифікаційних, ліцензійних та акредитаційних вимогах до закладів фахової передвищої освіти;
- активізація методичної роботи в аспекті розробки та коригування традиційних навчально-методичних матеріалів (навчальних програм, посібників, програмно-педагогічних засобів і таке інше) відповідно до змін, що відбуваються у світі, науці та виробництві;
- розробка та впровадження нового покоління методичного забезпечення навчального процесу, зорієнтованого на розвиток у студентів творчої

самостійності, здібностей і нахилів з урахування їх інтересів, впровадження автоматизованих навчальних курсів у вигляді електронних підручників, посібників із усіх спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у коледжі;

- продовження комп'ютеризації та автоматизації навчально-виробничих процесів, що відбуваються в коледжі, вдосконалення системи дистанційної роботи та впровадження електронного документообігу: перехід на єдину систему ведення електронного документообігу.

- робота з соціального захисту студентів і викладачів відповідно до укладеного колективного договору;

- проведення атестації робітничих професій «Лісоруб», «Тракторист категорії А1». Відновлення зруйнованих будівель та споруд.

- надання психологічної підтримки та юридичної допомоги учасникам освітнього процесу.

**Т.в.о. директора
фахового коледжу**



Валерій СОЛОДОВНИК